

Nieuwsbericht

Definitief akkoord over Sociaal Plan 2026-2030

Zeist, 4 augustus 2026 – De leden van de vakorganisaties FNV Finance, CNV en De Unie hebben met een overgrote meerderheid ingestemd met het onderhandelingsresultaat dat begin juli is bereikt over de verlenging van het Sociaal Plan. Daarmee is het nieuwe Sociaal Plan 2026-2030 definitief en met terugwerkende kracht per 1 juli 2026 in werking getreden. Het bouwt voort op het vorige plan en sluit aan bij onze Next Level-strategie richting 2030. Daarom geldt het voor een periode van 4,5 jaar.

“Dit is goed nieuws”, zegt bestuursvoorzitter Bianca Tetteroo van Achmea. “We hebben de afgelopen periode intensief overleg gevoerd met de vakorganisaties om samen tot afspraken te komen waarin alle partijen zich kunnen vinden én die passen bij de fase waarin Achmea zich bevindt. We blijven ons ontwikkelen om onze klanten nog beter van dienst te zijn. Dat vraagt soms om veranderingen in onze organisatie. Juist dan is het belangrijk dat collega’s die daarmee te maken krijgen, kunnen rekenen op een goed en betrouwbaar vangnet. Dat biedt dit Sociaal Plan.”

Unieke afspraak over pensioencompensatie

Een belangrijke aanpassing ten opzichte van het vorige Sociaal Plan gaat over pensioencompensatie voor collega's die als gevolg van boventalligheid vóór de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel uit dienst gaan. “Voor Achmea is dit een belangrijke afspraak”, zegt Bianca Tetteroo. “Voor deze situatie bestond nog geen regeling. In de eerste plaats willen we zoveel mogelijk voorkomen dat collega’s boventallig worden voordat we op 1 juli 2027 overgaan naar het nieuwe pensioenstelsel. Daarom kijken we zorgvuldig naar de timing van adviesaanvragen. We weten echter nu al dat dit niet in alle gevallen mogelijk zal zijn. Daarom hebben we met de vakorganisaties afgesproken dat collega’s die eerder boventallig raken en bij een nieuwe werkgever geen compensatie ontvangen, het volledige bedrag van de misgelopen compensatie krijgen uitgekeerd als eenmalige bruto uitkering. Met deze 100%-compensatie in loon bieden we een afspraak die uniek is in de markt. Dat past bij Achmea. Veranderingen horen bij onze organisatie, maar de manier waarop we elkaar daarin ondersteunen, maakt het verschil. Ik ben blij dat er nu een definitief akkoord ligt dat collega's zekerheid biedt én recht doet aan de veranderingen waar we als organisatie voor staan.”

Reistijd bij standplaatswijziging

Daarnaast voeren we een aanpassing door die betrekking heeft op de toename van de reistijd bij een standplaatswijziging. Kort samengevat: we kijken voortaan naar het vervoermiddel waarmee een medewerker daadwerkelijk naar het werk reist, in plaats van standaard uit te gaan van de reistijd met het openbaar vervoer. Bianca Tetteroo: “Hiermee sluiten we beter aan bij de werkelijke reisbeweging van iedere medewerker. Als de feitelijke reistijd naar de nieuwe locatie buitensporig toeneemt, kunnen medewerkers ook onder dit vernieuwde Sociaal Plan nog steeds kiezen of zij het werk volgen naar de nieuwe locatie of niet.”

Voor meer informatie:

Marco Simmers
corporate woordvoerder Achmea
telefoon 06 – 53 43 87 18
marco.simmers@achmea.nl

Over Achmea

[Achmea](#) is een brede financiële dienstverlener. In Nederland bedienen wij onze klanten via sterke merken, zoals Centraal Beheer, Interpolis en Zilveren Kruis. Daarnaast zijn wij actief in verschillende andere landen, waaronder Griekenland, Turkije, Slowakije en Australië.

We zijn ruim tweehonderd jaar geleden opgericht vanuit de overtuiging dat je samen sterker staat dan alleen. Achmea is niet beursgenoteerd. Twee derde van de aandelen is in handen van de Vereniging Achmea. De coöperatieve Rabobank is de andere grote aandeelhouder. Vanuit onze coöperatieve identiteit werken we samen aan oplossingen die waarde creëren voor onze klanten en de samenleving. We werken vanuit het principe van inclusiviteit. Wij geloven dat de samenleving sterker wordt als iedereen kan meedoen.

In 2025 realiseerden wij een premieomzet van € 27,5 miljard, waarvan € 2,2 miljard internationaal. In Nederland is Achmea marktleider in zorg- en schadeverzekeringen en behoort het bedrijf tot de top drie op het gebied van pensioenen en levensverzekeringen. Daarnaast bieden wij binnen het domein Oudedagsvoorzieningen bancaire producten, vermogensbeheer en verzekeringen aan als een geïntegreerd aanbod voor institutionele klanten, werkgevers en consumenten.

Wereldwijd heeft Achmea circa 18.000 medewerkers, van wie ruim 14.000 in Nederland werkzaam zijn.

